

やりがいワード一覧

<補足資料>

「やりがいワード」は、受験結果の8つのタイプにも関連しています。

※ほかのタイプにも関連するワードについては、ワードの横に+ P のように記号をつけています

P パフォーマータイプ

- 取引先やお客様の数が限られている仕事
- いつも同じ場所・同じ人達と一緒に働く
- 人間関係で悩むことが少ない
- 人とのやりとりが少ない仕事
- 同じリズムを守って働く
- 仕事の出来不出来が結果に表れる
- 短い期間でスピーディに進める
- 規則や決められた手順を大事にする
- マニュアル通りに進める
- 情報をルール通り機械的に処理する
- 物事を効率よく進めていく
- できるだけ失敗を避ける
- 時間やスケジュールの管理を厳密に行う
- 時間に対する正確さを大事にする
- 設定された課題を着実にやりとげる
- 仕事の締め切りがはっきり決まっている

D ディレクタータイプ

- 17 予定が狂うことが多くてもうまく対応する +P
- 18 予想外のことに速やかに対処する +P
- 19 次々と状況が変わっても速やかに判断する +P
- 20 状況に応じて臨機応変にやり方を変える +P
- 21 過去の経験から傾向をつかみ、今後に活かす +P
- 22 事業や組織の戦略などを考える
- 23 社内の多くの部門の仕事に関わる
- 24 社会的責任が重い
- 25 仕事の責任が重い
- 26 会社の信頼を大きく左右する
- 27 会社の将来を大きく左右する
- 28 自分の技術が周囲から信頼される
- 29 会社の業績を大きく左右する
- 30 お客様からの信頼を大きく左右する
- 31 自分の能力・技術が周囲に大きな影響を及ぼす
- 32 仕事の影響範囲が大きい
- 33 人や組織、社会に大きな影響を与える
- 34 自分の仕事が世の中から注目される
- 35 経済や社会の動きに敏感
- 36 今後大きくなりそうな業界で働く
- 37 みんながあこがれる仕事
- 38 自分で決められる「権限」が大きい
- 39 関係者に指針を示し、賛同させる
- 40 相手に指示を出し、実行させる
- 41 相手をやる気にさせ、行動を促す
- 42 チームの意識をひとつにまとめる
- 43 多くの人や組織を動かす
- 44 人や組織を自分でひっぱる
- 45 仕事で外国とやりとりしたり、海外で働く
- 46 語学力を活かせる
- 47 ハイリスク・ハイリターンで緊張感が高い仕事
- 48 成功すれば高い給料をもらえる

- 49 成功か失敗かがはっきりしている
- 50 能力の限界に挑戦する

W ウォッチャータイプ

- 51 チームを組んで課題に取り組む +D
- 52 みんなの力を合わせひとつの作品を作り上げる +D
- 53 多くの人に自分の存在を知ってもらえる +D
- 54 多くの人から注目される +D
- 55 関係者と交渉し、意見をまとめる +D
- 56 お互いの利害を考えて意見を調整する +D
- 57 社内の多くの人達の意見をひとつにまとめる +D
- 58 社外の多くの人達の意見をひとつにまとめる +D
- 59 広い人的ネットワークから情報を収集・分析する +S
- 60 世の中に大きく役立つ +S
- 61 人の自律や成長を支援する +S
- 62 人や社会から喜ばれる +S
- 63 お互いに協力し、補い合う +S

S サポータータイプ

- 64 いろいろな人達と接する機会が多い +D
- 65 初対面の人と接する機会が多い +D
- 66 人を育てる +D
- 67 人に教えたりアドバイスする +D
- 68 相手に働きかけて、長所をのぼす +D
- 69 電話やメールを通じてお客様と接する +D
- 70 お客様から「ありがとう」と言われる +D
- 71 お客様から信頼される +D
- 72 お客様と本音で話せる関係を築く +D
- 73 お客様の要望を親身になって理解する +D
- 74 お客様からの反応がすぐわかる +D
- 75 チームワークがよく一体感がある組織で働く +D
- 76 物事を関係者と共同で進める +D
- 77 「自分らしさ」を發揮できる
- 78 周りの人からの信頼を得て働く
- 79 困っている人や苦しんでいる人を助ける
- 80 自分を犠牲にして誰かの役に立つ
- 81 細やかな気配りが求められる
- 82 細やかな気配りをし、相手をサポートする
- 83 人の手助けをする
- 84 縁の下の力持ちになる
- 85 相手のおかれている状況を理解する
- 86 相手の人柄や考え方を理解する
- 87 毎日多くの人と話をする

C クリエイタータイプ

- 88 自分の感性を活かせる
- 89 新しい視点からアイデアをたくさん生み出す
- 90 オリジナリティ豊かな発想が求められる
- 91 自分を表現する
- 92 世の中に対して新しい価値を生み出す +A

- 93 今までにない商品を企画する +A
- 94 までの技術を新しい商品に応用する +A
- 95 自分にしかできないようなことをする +A
- 96 自分の仕事が世の中の進歩につながる +A
- 97 社会や人々の記憶に残ることをする +A
- 98 自分の仕事の結果が形として残る +A
- 99 勤やひらめきが必要 +A

A アナライザータイプ

- 100 常に知識に磨きをかけていく
- 101 長い期間をかけて根気よく取り組む
- 102 自分の専門分野を極める
- 103 研究や学問が身近である
- 104 データや状況などを細かく分析・探求する
- 105 いろいろな角度からじっくり考えて結論を出す
- 106 「なぜそうなるのか」の原因を見つけ出す
- 107 多くのデータを使い複雑な課題を分析する
- 108 複雑な課題をきちんと整理して理解する
- 109 ものごとを論理的に考えながら進める
- 110 快適なオフィスや職場で働く
- 111 複雑で困難な課題に取り組む +E&F
- 112 専門知識やそれまでの経験が活かせる +E&F
- 113 専門的な知識や技能を伸ばせる +E&F
- 114 専門的な能力・技術が活かされる +E&F

E エンジニアタイプ

&

F フィールダータイプ

- 115 自分のペースで進められる +A
- 116 仕事の手順を自分で自由に決められる +A
- 117 独立して仕事をする +A
- 118 細部にも気を配り、注意深く進める +A
- 119 経験を積んで知識や技術に磨きかける +A
- 120 自分の工夫が結果に活きる +A
- 121 自分が役立っていることを実感できる +A
- 122 仕事の結果から得る達成感が大きい +A
- 123 仕事の出来ばえを実感できる +A
- 124 残業が少ない +A
- 125 仕上がりの完璧さが求められる
- 126 作業の正確さが何よりも求められる
- 127 リスクを予測して行動する
- 128 企画段階から製品になるまで関わられる
- 129 やるべきことがはっきりしている
- 130 自然と関わられる
- 131 いつも好きなもののそばで働く
- 132 専門的な道具を使いこなす
- 133 新しい技術やテーマに関わる